informaciones OBRERAS Nº 42

NR (994/56) 997

BARCELONA, 8 de febrero- 22 de marzo de 1971

MAQUINISTA :HUELGA TOTAL DESDE HACE 47 DIAS- SIGUE LA HUELGA

Sigue la huelga total iniciada el 27 de enero en SOLIDARIDAD con los primeros despedidos, después de un mes de lucha con HUELGA DE HORAS EXTRA, ASAMBLEAS, PAROS, en apoyo de la plataforma reivindicative. Después de la primera suspensión de empleo y sueldo como respuesta represiva de la empresa a la lucha obrera, la fabrica se abre de nuevo el 8 de febrero, ENTRAN TODOS, los despedidos han sido readmitidos. Inmediatamente se realiza nueva ASAMBLEA y ante la actitud de la empresa de no ceder en las reivindicaciones económicas planteadas, se reanuda de nuevo la HUELGA. A las 8 1/2 de la mañana, después de 2 horas de ASAMBLEA permanente y cuando los trabajadores se encuentran reunidos en la nave de MAQUINARIA entra la policía: han esperado a poder reunir 200 policías armados y 20"sociales"para entrar y desalojar a los 1.000 trabajadores. Lista en mano, facilitada por la empresa, los "sociales" detienen a 8 trabajadores: EMILIO PENADO, LUIS VIDIELLA, FRANCISCO LUMERAS, CANDIDO RAMA, PEDRO RECHE, JULIAN MONTERO, FERNANDO LOPEZ y JERONIMO FERNANDEZ. Desde el 24 de enero estaba ya detenido otro trabajador, BARRACHINA, el único que se presentó a la policía cuando los 7 despedidos anteriormente habían sido citados.

Del 9 al 11 de febrero se produce un progresivo reagrupamiento de fuerzas por parte de los trabajadores. La empresa cree haber roto la unidad con la brutalidad represiva y ante toda nueva acción recurre a nuevas sanciones: así hace entrar en varias ocasiones a la policía para sacar a trabajadores que realizaban un paro o una asamblea, sanciona con suspensiones de empleo y sueldo a decenas, centenares de trabajadores. Se producen nuevos paros y sentadas: especialmente en las secciones FOSTER, MATERIAL FERROVIARIO, CALDERERIA, ... Cada vez van quedando menos trabajadores dentro de la fabrica. En la Pl. Orfila se empiezan a reunir grupos de trabajadores que no entran pero acuden a la puerta de la fabrica para ver que ocurre, intercambiar opiniones, No son aun ASAMBLEAS, pero constituyen una forma elemental de mantener la cohesión. En estas asambleas de calle se plantea ya el problema de como consolidar la acción, surgen opiniones sobre el dar palizas a los que todavía trabajan, se discute, se decide que no es este el mejor procedimiento, pues no se trata de esquiroles, sino de trabajadores vacilantes a los que hay que ganar a la acción. Así el día 12 al mediodía se acude a la puerta de salida y se hace una ASAMBLEA con los que estan en la plaza, los que salen del turno de la mañana y los que van al turno de la tarde: se reafirma la necesidad de continuar luchando POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS, POR LA ANULACION DE TODAS LAS SANCIONES y POR LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA, se increpa a los que aun salen de la fabrica (ello da ocasión para que éstos expliquen que dentro de todas maneras la lucha ha continuado: paros, sentadas, aun que comprenden la necesidad de sumarse al PARO TOTAL), se habla a los del turno de la tarde, intervienen algunos trabajadores que aportan la solidaridad de lucha de la clase obre de Barcelona. Esta ASAMBLEA resulta decisiva: el turno de la tarde que siempre ha ido a remolque del de la mañana (incluso por ser más reducido numericamente) pasa a la HUELGA TOTAL esta misma tarde. LA EMPRESA CIERRA: más de 900 cartas de despido, con perdida total del control incluso burocratico de la situación: reciben carta de despido jubilados hacía ya 2 o 3 años, algún trabajador fallecido el año anterior,...

A la semana siguiente, a partir del 16 de febrero, terminaban algunas se las primeras suspensiones de empleo y sueldo: la empresa intenta maniobrar, dividir, y que éstos reanuden el trabajo: fracasa de nuevo. Los que terminan la sanción acuden algunos a la fabrica, pero no para trabajar: entran, fichan y salen o se quedan dentro sin trabajar. La empresa les echa de nuevo. La empresa intenta que los tecnicos y administrativos realicen algunas tareas de taller: lo logra con unos pocos, así como con algunos encargados, PERO DURAN POCOS DIAS. En algunas oficinas se han negado. El personal tecnico y administrativo no se ha sumado a la acción, hay miedo y vacilaciones entre ellos, pero la empresa no logra que se conviertan en esquiroles. En algunas oficinas se recoge dinero para los huelguistas.

Mientras la empresa continua "negociando" con el jurado. Pero esto ya no confunde a los tra-

bajadores. Este jurado está totalmente desautorizado, se le obligó a dimitir y no representa a nadie. Incluso alguno que se había sumado a las asambleas ha sido de nuevo engañado por la empresa y separado de los trabajadores: TODOS los jurados vuelven al trabajo mientras la fábrica esta parada. Esto es aprovechado naturakmente por los que se pronuncian por la renuncia a la utilización de las posibilidades legales por parte de los trabajadores, por los que llaman a la abstención en las elecciones sindicales, Sin embargo ante los trabajadores de MAQUINISTA aparece con bastante claridad la importancia que hubiera tenido el que los cargos sindicales hubieran jugado un papel en la lucha, y hoy se plantean ya el no dejar el terreno libre a la empresa para que coloque en los cargos sindicales a sus lacayos.

El día 28 de febrero pasaron al "palacio de justicia", después de haber estado 21 días en comisaría, EMILIO PENADO, FRANCISCO LUMERAS, CANDIDO RAMA y JERONIMO BERNANDEZ (los otros habían sido puestos en libertad unos días antes). El juez decretó su LIBERTAD, pero en los mismos pasillos de este "palacio de justicia" fueron de nuevo detenidos por la policía y los llevaron a la carcel "a disposición del bobernador civil".

El día 26 la empresa intentó una nueva maniobra: "conmutó" los despidos por suspensión de empleo y sueldo y dio un plazo "ultimatum" para la reincorporación al trabajo. Muy pocos trabajadores cayeron en la trampa, la mayoría de los que en un principio parecían aceptar la propuesta de la empresa (menos de 100) volvieron a la HUELGA. En estos momentos se pudo de manifiesto con mayor intensidad la NECESIDAD de reunir en ASAMBLEA a los trabajadores para tomar decisiones colectivas, discutir ampliamente los problemas, reforzar la acción en torno a los auténticos dirigentes obreros. Las ASAMBLEAS en Pl. Orfila en un momento llebaron parcialmente esta necesidad pero cada vez iba menos gente cuando la situación de huelga se estabilizó. Algunos trabajadores que se autoconsideraban dirigentes, y que como tales habían sido considerados por los trabajadores en otros momentos, consideraban que NO debían hacerse tales ASAMBLEAS, que los "dirigentes" debían dirigir desde la más estricta clandestinidad. Este criterio les había llevado a no jugar ya ningún papel desde que la fábrica fue cerrada. Ahora se oponían a la asamblea, hacían correr la voz de que era"una encerrona", y naturalmente lograron crear confusión, aplazamientos en la fecha. Sin ellos, en contra de su opinión, con la ausencia de algunos hombres que estaban jugando un importante papel en la s acciones, se lograron realizar sin embargo dos asambleas con participación de más de 200 y de 400 trabajadores. Fueron estas asambleas decisivas primero para unificar la actitud de los trabajadores ante el "ultimatum" de la empresa del día 26, luego para sentar un criterio unitario ante el juicio en Magistratura y con ello sentar las bases para poder continuar la acción. A través de ellas se consolidó el amplio nucleo de trabajadores que dirigen de verdad la lucha. Se eligió a una amplia comisión para intervenir en nombre de los trabajadores demandantes (93o) en Magistratura, se elaboró y firmó una carta a la empresa fijando la posición de los trabajadores y otra al gobernador civil reafirmando su plena solidaridad con los compañeros detenidos y exigiendo su libertad.

La campaña solidaria en torno a la lucha de MAQUINISTA ha sido un elemento fundamental de movilización y agitación durante estas semanas: octavillas, pintadas, hojas informativas, explicando, difundiendo la lucha de estos trabajadores y llamando a la solidaridad de lucha y a la solidaridad economica. La continuación de la HUELGA de MAQUINISTA esta jugando un indudabel papel en la contiua agitación y acciones que en estos momentos se estan desarrollando en Barcelona y de los que informamos a continuación, los trabajadores de MAQUINISTA son hoy efectivamente la VANGUARDIA del proletariado de Barcelona.

La SOLIDARIDAD ECONOMICA, tan importante en estas luchas (el mes de febrero los trabajadores de MAQUINISTA cobraron entre 3 y 3.000 ptas, y esta cantidad, por parte de los pocos que tenían antrasos pendientes), se está desarrollando por los multiples canales que encuentra la solidaridad popular. En estos momentos conocemos las sigueintes cantidades: 40.000 pts a través de la COMISION DE SOLIDARIDAD de Barcelona, C.O. Sanidad 1.100, Tecnicos y Administrativos 5.000, Acto solidaridad C.O. ENSANCHE 1.000, C.O. TEXTIL (RAMO AGUA) 9.000 (de ellas 1.405 de CATEX, 1.500 MEDIR, ...), C.O. TRANSPORTES 1.400, Arquitectos 5.000, C.O. BORNE 5.000, Acto solidaridad Bufalá 1.200, Horta 4.900, de una academia bachillerato 2.000. Se está recogiendo en Sans, Horta, San Andrés y numerosas empresas, centros, etc.

El 9 de marzo se realizó en Magistratura del Trabajo el juicio sobre los despidos. Se había realizado una amplia campaña para que, a pesar de la hora del jucio, se acudiera masivamente como muestra de solidaridad con la lucha de estos trabajadores y con toda la lucha obrera. Hubo octavillas de la. Coordinadora Local de las COMISIONES OBRERAS de Barcelona, de C.O. de empresa y barrio, del PSUC (comité de Barcelona y de barrio) y otras. Acusado de repartir octavillas fue detenido en esta campaña de agitación el dirigente obrero del RAMO DEL AGUA (textil) MANUEL MARTINEZ. El día 9 acudieron más de 2.000 personas a Magistratura, llenaban la pequeña sala donde se celebró el juicio, los pasillos, escaleras, y las aceras de la calle. Defendieron a los trabajadores los abogados: MONTSERRAT AVILES, FRANCISCO CASARES, ALBERTO FINA, ANTONIO MARTIN, LUIS SALVADORES, JOSE SOLE BARBERA, ASUNCION SOLE y MARCOS VIADE, que defendían colectivamente a 923 trabajadores, RUIZ GIMENEZ que defendía a 13 y GIMENEZ DE PARGA que defendía a 2. El abogado de la empresa era el catedratico de derecho del trabajo ALONSO GARCIA (en sus calses los estudiantes le han denunciado ya publicamente como instrumento de represión patronal y policial). El juicio duró todo el día hasta las 10 de la noche.

LA LUCHA CONTINUA, DEBE EXTENDERSE, DESARROLLARSE LA SOLIDARIDAD DE LUCHA Y ECONOMICA!

En el PLENO de enlaces del grupo del automovil celebrado en los locales de la CNS el 11 de febrero, a propuesta de 1 enlace luchador, se gaurdó 1 minuto de silencio como protesta por la entrada de la policía el 8 en MAQUINISTA; había unos 300 enlaces y jurados.

Utilizando el lenguaje de algunos grupos ultrasuperrevolucionarios, la policía ha lanzado 2 octavillas firmadas "FUERZA OBRERA" (?) y "C.O. de Barcelona", atacando a los abogados. (Montserrat Avilés, Alberto Fina y Solé Barberá en particular) que defienden a los obreros. Nadie se dejó engañar, pues en una de ellas llamaban además: "reingresemos al trabajo!" cuando la HUELGA era más firme.

(ver más información sobre MAQUINISTA más adelante en este nº pag. 14)

HARRY WALKER Los trabajadores ganaron el juicio en Magistratura, ésta dictó readmisión. La empresa no aceptó el reingreso de 19 a los que indemnizó. Pero ello no significó el final de esta importante lucha. Al ocupar de nuevo sus lugares dd trabajo, conquistados (aunque no para todos) con su lucha, los trabajadores realizaron nuevas ASAMBLEAS y reanudaron la acción con TRABAJO LENTO.

LAMPARAS Z - PHILIPS En diciembre, después de varias ASAMBLEAS se elaboró una plataforma reivindicativa. Se hizo un documento y se recogieron firmas (1.200). fue un primer paso en la sensibilización y la unidad en torno a la plataforma de lucha: AUMENTO DE 2.500 ptas. al mes, 44 horas semanales (lunes-viernes), SALARIO IGUAL PARA TRABAJO IGUAL SIN DISCRIMINACION DE SEXO NI EDAD (muy importante en esta empresa con muchas trabajadoras, efectivamente DISCRIMINADAS), 10 días de vacaciones por Navidad, 100 % del SALARIO REAL PARA ENFERMOS O ACCIDENTADOS,... Ante la postura negativa de la empresa, durante el mes de enero se realizaron varias acciones: ASAMBLEAS, "picadas" en los comedores, BOICOT a los comedores, concentraciones a la salida del trabajo, interrumpiedo la circulación al cruzar en grupos compactos constantemente la calle de uno a otro lado (en particular en Zona Franca y Pl. España) El jueves 4 de febrero un un numeroso grupo de trabajadoras enarbolando sus batas de trabajo rosas fueron desde Zona Franca hasta Pl. España, ahí se reunieron con las de Pl. España y realizaron una ASAMBLEA conjunta; a la salida la policía detuvo a 2 trabajadores de Pl. España. Pero la represión no frena la lucha, la solidaridad estimula la acción: al día siguiente, 5 de marzo, acuden de 700 a 1.000 desde Zona Franca en manifestación. La policía impide su entrada en la factoría de Pl. España donde les estan esperando. Logran salir los de dentro y se forma una manifestación de unas 1.500 personas (la mayoría mujeres) que recorre: C. Mejico, Pl. España, y entra hacia Sans; hay varias cargas de la policía, dura 2 horas. Los manifestantes impiden detenciones en el curso de la propia manifestación. En Pl. España las trabajadores de Z pararon varios autocares que transportaban a trabajdores de empresas de la Zona Franca (SEAT, FAESSA, FEMSA y otras), los pararon y muchos trabajadores bajaron, algunos se sumaron a la manifestación.

En pocos días se recogió unas 20.000 ptas. para los detenidos.

La lucha continua a lo largo de todo el mes de febrero y marzo: BOICOT A LOS COMEDORES, "picadas" en las maquinas y el comedor, en MINIWAT por dos veces los trabajadores se quedan durante 2 horas después del horario de trabajo dentro de la fábrica, se hacen ASAMBLEAS, en particular en Pl. España y San Baudilio, con participación de varios centenares de trabajadores.

Los primeros días de marzo corre el rumor de que se va a firmar definitivamente el convenio (o laudo). Nuevas asambleas. En Pl. España y San Baudilio se golpea las maquinas 10 minutos cada media hora, lo que supone un PARO efectivo casi toda la jornada de trabajo del 6 de marzo. En Zona Franca, Miniwat y Hospitalet hay diversas acciones de protesta sin llegar el paro. La empresa deja pasar unos días y pretende frenar la lucha con sanciones: en San Baudilio hacen correr la voz de que hay muchas sanciones por desperfectos a las maquinas y herramientas al "picar" el sabado 6. Se hace ASAMBLEA y se decide pasar de nuevo a la acción y a la HUELGA si hay alguna sanción. El sábado 13 de marzo la empresa llama en San Baudilio a una trabajadora, corre rapidamente la voz y a los 5 minutos de estar en el despacho de dirección empieza un ruido ensordecedor: los 500 trabajadores golpean con toda su fuerza sobre maquinas y herramientas, parecía que se hundía la nave. No pararon hasta que dicha trabajadora volvió a su lugar de trabajo SIN SANCION ALGUNA. Luego se volvió a "picar" media hora cuando llegó el director, al que se gritaba: "COBARDE!" "LADRON!" "SAL QUE TE QUEREMOS COGER!".

MOTOR IBERICA.- En diciembre se elaboró un documento denunciando el sistema de trabajo y se recogieron firmas. La empresa sancionó por este motivo a 1 trabajador, en SOLIDARIDAD con él se recogieron 5.000 ptas. El 4 de diciembre hubo un PARO de 20 minutos contra el Consejo de Guerra de Burgos. Antes de Navidad se hizo una recolecta. de dinero para los presos: se recogieron unas 8.000 ptas.

HISPANO OLIVETTI.- PAROS en diversas secciones los días 4, 5 y 6 de febrero por problemas relacionados con valoración de puestos de trabajo y categorías, salariales y de tóxicos.

F A E S S A .- Durante los meses de septiembre y octubre se realizaron ASAMBLEAS y algunos PAROS para imponer a la empresa las negociaciones de convenio que ésta quería retrasar. Se eligió una COMISION de 6 trabajadores para presentar a la empresa las reivindicaciones. La empresa pretendía condicionar los aumentos salariales a un aumento en los ritmos de trabajo, cosa que rechazaban los trabajadores. El 10 de febrero un trabajador se niega a que le hagan nuevo cronometraje, intantan sancionarle, toda la sección PARA inmediatamente, la empresa retrocede, no hay sanción. ASAMBLEAS los días 11 y 13, se decide no permitir nuevos cronometrajes en faros y otras secciones. Día 16 nueva ASAMBLEA , se decide PARAR: inicia el paro la sección de montaje y en marcha por el interior de la fabrica va haciendo PARAR toda la empresa, se reune nueva ASAMBLEA general de todos los trabajadores en la que se reafirman las reivindicaciones: 11.000 ptas como salario base para el peon, escala de 300 ptas. por categoría, NO a los aumentos en los ritmos de trabajo, NO a las reducciones de plantilla, etc. La policía rodeó la fabrica, los trabajadores salen juntos. El turno de la tarde de este mismo día PARA totalmente. Sigue la HUELGA el día 17, en que la empresa impidió la entrada en fabrica de dos trabajadores. El día 18 algunos empiezan a trabajar bajo la coacción de la policía. La empresa despide a 7 trabajadores, sanciona a unos 30 con suspensión de empleo y sueldo de 7 días y a casi toda la plantilla con sanciones de 1 a 3 días. Entre los lacayos al servicio de la empresa anotando nombres de los trabajadores, destaca un tal CEREZO. Las"dificultades" económicas de esta empresa proceden fundamentalmente de la estafa de más de 70 millones de los antiguos dueños MENSA y PAIRET que han sido "púdicamente" ocultados para no causar escandalo y que ahora pretenden cubrirlos aumentando la explotación. Por otra parte FAESSA está vendiendo a precios abusivos la mayoría de sus productos (calefactores cuyo precio de coste es de 200 ptas. se venden a 3.000 ptas.). En estos momentos está ya controlada por el monopolio frances FERODO.

CISPALSA. Siguieron las ASAMBLEAS en las primeras semanas de febrero. El día 15 se hizo un nuevo PARO de 20 minutos (en algunas secciones 1 hora). El jurado intentaba maniobrar, pero una reunión plenaria de enlaces le obligó a no firmar lo que ya estaba a punto de concluirse. La empresa ha ido cediendo: del 6 % con que empezó, ofrecía ya el 8,5 % , así como 590.000 ptas más a repartir en partes iguales para peones y especialistas, lo que supone un 9 % para los salarios más bajos; 1 día más de vacaciones, etc. A pesar de que ello supone ya una primera victoría, los cargos sindicales, en asamblea de enlaces, rechazaron este 8,5 por estimar no corresponde a las exigencias de los trabajadores, que en su plataforma reivindican aumento de 2.000 ptas. al mes.
Dos trabajadores, LABRADOR y GONZALEZ, fueron detenidos a principios de febrero. La COMISION OBRERA llamó a organizar la solidaridad con ellos. Se han hecho ya algunas recogidas de dinero.

MACOSA .- Ha habido 15 días de BAJO RENDIMIENTO durante el mes de febrero en todo el taller, particulramente en las secciones 4ª,5ª,7ª y 11ª. Unos 400 trabajadores se reunieron en ASAMBLEA en el sindicato. Uno de estos días, la empresa asustada hizo venir a la policía a la puerta. A la salida los trabajadores se colgaron del cuello el sobre con lo que acababan de cobrar y dirigiendose a algunos policía se lo enseñaban: "QUE OS PARECE?", 1_teniente reconoció que los trabajadores tienen derecho a exigir mayores salarios. La Magistartura del Trabajo falló a favor de la empresa en el juicio sobre los despidos.

SEAT.- En la campaña de SOLIDARIDAD con los 3 trabajadores detenidos se han recogido ya 100.981 ptas contabilizadas por la C.O. según cifras publicadas en los sucesivos nºs de su boletín "ASAMBLEA OBRERA". En realidad la cantidad recogida es aun mayor pues en algunos talleres ha habido grupos de trabajadores que han hecho colectas y las han llevado directamente, utilizando las direcciones de los presos publicadas en la misma "A.O." La empresa ha intentado aprovechar las detenciones para enviarles carta de despido. Se han presentado denuncias contra la empresa en Magistratura, Carlos Vallejo ha ganado ya la READMISION según fallo del magistrado. En estos momentos los trabajadores de SEAT tienen planteada la batalla por imponer la LIBERTAD de los 3 compañeros encarcelados y su reingreso: se están recogiendo firmas y se discute ya la organización de acciones coordinadas en los diversos talleres. La C.O. ha planteado esta batalla solidaria en el marco de la lucha reivindicativa y con la perspectiva de imponer las candidaturas obreras en las proximas elecciones sindicales. A todo ello ha ayudado poderosamente la carta que desde la carcel han dirigido a sus compañeros de trabajo los detenidos.

AUTOBUSES SUBURBANOS ("coreanos").- Los trabajadores de esta empresa, que cubre las comunicaciones por autobús de Barcelona con todas las localidades de su cinturón : Badalona, Sta. Coloma, Mongat, Ocata, San Adrián, San Just, Esplugas, Cornellá, Castedelldefels, El Prat, San Ildefonso y Bellvitge, con una plantilla de 1.250 trabajadores, se declararon en HUELGA total el domingo 14 de marzo. Los trabajadores exigen que la empresa les pague los atrasos por el trabajo de los días festivos. La empresa ha venido pagandoles el trabajo en estos días como jornada normal. Los trabajadores empezaron presentando recurso en Magistratura, desarrollando a la vez la la. acción como la HUELGA de 24 horas del 5 de julio de 1970. El fallo de magistratura fue favorable a los trabajadores, pero la empresa no quiere pagar, y para defender sus derechos los trabajadores se declararon en huelga: el domingo no salió ningún autobús. .- Los trabajadores exigen además la dimisión del actual jurado y que sea sustituido por compañeros dispuestos a defender los intereses obreros. El lunes se confirnmó la justeza de esta exigencia: seguía la huelga TOTAL y unos pocos jurados, en descarada actitud de esquiroles, sacaron los autobuses de la cochera dispuestos a intentar romper la huelga. Pero se encontraon con la magnifica respuesta solidaria de los propios usuarios de los autobuses: SE NEGARON A SUBIR A AUTOBUSES CONDUCIDOS POR ESQUIROLES. El martes por la mañana se reunieron en ASAMBLEA en una iglesia de Pueblo Nuevo. Acudió el propio Delegado de la CNS , Socías Humbert, para intentar con promesas demagogicas y amenazas veladas, romper la unidad obrera. En esta ASAMBLEA se decidió volver al trabajo pero continuar la lucha y exigir lo que vienen reivindicando. Ante la UNIDAD de los trabajadores la empresa no se ha atrevido a tomar ninguna medida de represalia.

HOSPITAL CLINICO Después de presentar un escrito explicando las reivindicaciones planteadas, los médicos del Hospital Clínico se declararon en HUELGA TOTAL el viernes 12 de marzo. Anteriormente habían enviado un escrito explicando las condiciones anitarias que consideran minimas para atender decentemente a los enfermos: personal en nº suficiente de 1,5 por cama (significa aumentar la plantilla hasta 1.500), 1 medico para 4 camas (significa doblar el nº actual de medicos), así como aumento de salarios para los mismos medicos y todo el personal sanitario. La HUELGA se decidió en asamblea de medicos. Los estudiantes de la facultad de Medicina se reunieron en asambleas y decidieron declararse en huelga en señal de solidaridad con esta acción. Las enfermeras y resto de personal sanitario se sumaron, después de realizar asimismo asambleas, a la huelga. El gobernador civil, presidente además del patronato del clínico, respondió con el único argumento que les queda a los fascistas: la represión: MULTAS de 10. y 15.000 ptas a los medicos. Ello no impresionó demasiado: los medicos reunidos en asamblea decidieron presentar recurso contra las multas y continuar la HUELGA: llevan ya más de 7 días.

HOSPITAL DE SAN PABLO .Hace dos meses se logró IMPONER en este centro nuevas elecciones para cubrir vacantes en los cargos sindicales y para SUSTITUIR a los que no cumplían: Y se impuso la candidatura preparada por los propios trabajadores. Ello esta dando ya sus resultados: el jurado, en contacto pemrmanente con los trabajadores, haciendo reuniones y asambleas, mediante circulares, ha presentado todas las reivindicaciones pendientes. La empresa se negó al principio a aceptarlas, pero viendo la unidad que se iba creando, ante las gestiones del jurado (manteniendo y reforzando la unidad de los trabajadores utilizaron los cauces legales: declararon conflicto colectivo), ha cedido en un punto fundamental: el pago de atrasos, que se haran efectivos en 4 entregas mensuales. Una primera victoria. Entre el personal del hospital ha circulado una hoja explicando la lucha en el Clínico y llamando a la solidaridad.

COPISA.- La empresa pretende hacer firmar a los trabajado es nuevos contratos para anular sus derechos de antigüedad. Así, el 3 de febrero, a la hora de pagar (a las 6 de la tarde) hizo acudir a un liestero con los nuevos contratos para que fueran cobrando y firmando: NADIE FIRMO NI COBRO. Viendo la actitud decidida de los trabajadores, a las 7 y 1/2 la empresa dió la orden de pagar: una primera victoria.

TEXTIL.- Las COMISIONES OBRERAS han elaborado una plataforma a nivel nacional de Cataluña. Los puntos reivindicativos son: 1) aumento de 500 ptas. semanales, 2) supresiójn total de los contratos eventuales, 3) semana de 40 horas, 4) 30 días laborables de vacaciones 5) negociación directa con los trabajadores de los sistemas de primas, 6) Derecho de Asamblea en la empresa y 7) supresión del impuesto de utilidades o que lo paguen totalmente los patronos. Exigen además que la nueva Ordenanza Laboral sea discutida por autenticos representantes obreros.

Se han hecho mitines en las puertas de varias empresas del RAMO DEL AGUA para explicar a los trabajadores la detención del dirigente obrero MANUEL MARTINEZ, se ha denunciado la represión y se ha llmado a la solidaridad economica y de lucha. Las C.O. han hecho un llamamiento en este séntido y ha sido repartido a mano en las fabricas.

RENFE.- Recogida de firmas denunciando la nueva Reglamentación hecha a espaldas de los trabajadores.

LINEAS AEREAS.- Tensión en torno a la negociación del nuevo convenio colectivo.

VANGUARD . Después de haber entregado un escrito con la plataforma reivindicativa firmado por 400 trabajadores, el lunes 15 de marzo pasaron a la acción abierta las trabajadoras de la cadena de radio (unas 300). Se hacen asambleas dentro y fuera de la empresa: en ellas se decide la marcha de la lucha; el lunes empezaron: TRABAJO LENTO.

SALVAT.- En una hoja los trabajadores de SALVAT denuncian las dscriminaciones de la empresa contra 5 trabajadores del edificio de Mallorca y llaman a la solidaridad. En los talleres de VILDECANS (unos 250 trabajadores) se inició la lucha por aumento de salarios: la empresa ofrece un 7 % sobre el salario base y un 3 % sobre la prima. los trabajadores

se reunieron en ASAMBLEA en las secciones de manipuldos, prensas y offset y decidieron iniciar BOICOT a los comedores el martes día 2 de febrero. Este boicot fue practicamente total el mismo martes y el miercoles. Luego las amenzas de la empresa lograron paralizar momentaneamente la acción, aunque a la vez hizo promesas de aumentar algo más los salarios.

ZURICH-VITA-HISPANIA (grupo de empresas de SEGUROS).- Los trabajadores a través de los cargos sindicales presentan la reivindicación de un aumento de 18.000 ptas. en el nuevo convenio (aumento anual). La empresa ofrece el 6 % "acompañado" de la supresión de una paga extra "voluntaria". En la practica supone un aumento del 5,6 %. La empresa prtendía además suprimir la jornada intensiva que se viene practicanedo en este ramo desde hace años (que en la practica supone la posibilidad del pluriempleo para muchos, "compensando" así los bajos salrios). El 5 de marzo, después de algunas reuniones y asambleas, se realizó una concentración en la puerta durante 15 minutos antes de la hora de entrar, silbando al director los 300 que allí estaban. Dentro se dieron algunos griots de "CONVENIO, CONVENIO!". A la hora del desayuno se concentraron unos 400 empleados en el piso de dirección, donde permanecieron 20 minutos, después recorreron todos los pisos antes de reincorporarse al trabajo.

El sábado día 6 a las 12 empezaron 15 minutos de gran ruido con máquinas, con todo tipo de instrumentos, los que supuso un PARO efectivo de 15 minutos. El lunes se reproduce la acción, con reuniones y asambleas dentro de las oficinas. El martes día 9, en un intento de parar la acción el director hace pasar a todos los empleados una circular PROHIBIENDO salir de las secciones correspondientes, en un intento de intimidar y de impedir las asambleas. Pero el efecto es el contrario: este día el PARO es total y mas largo: de 1/2 hora a 3/4 de hora. Con ello se obliga al propio director a retractarse publicamente y a formular promesas vagas en relación con la proxima 2ª fase de las negociaciones. Promesas que solo la continuación de la acción UNIDA le obligara a cumplir.

ACCION COMANDO CONTRA LA CNS.- Con motivo de la presencia en Barcelona del ministro de la CNS, García del Ramal, un grupo de jovenes realizó una acción comando el domingo 28 de febrero por la noche: fueron lanzadas unos centenares de octavillas contra la Ley Sindical y denunciando la represión, a la vez que se rompían algunos cristales de la CNS, se echaba pintura roja en la fachada y algún coctel molotov.

SAN RAMON (HOSPITALET): ASAMBLEA de más de 200 vecinos para discutir sobre el plan Collblanch Torrasa aprobado reciantemente por el ayuntamiento contra la opinión y los intereses de los vecinos.

AUTOBUSES LA FLORIDA: esta empresa concesionaria del transporte público de Hospitalet tiene unos 200 empleados. Con un nº de autobuses y de conductores insuficiente pretende cubrir cada día más lineas, con lo que los más perjudicados son los trabajadores que deben hacer largas colas para ir al trabajo. Los empleados de esta empresa han planteado sus reivindicaciones a través de un documento firmado por todos ellos, a través de ASAMBLEAS en el sindicato de Hospitalet (donde se han reunido en nº de 60 a 70) y en otros locales. Durante algunos días han practicado HUELGA DE HORAS EXTRA, lo que ha supuesto un retraso todavía mayor: colas de hasta 1 hora. Pero la labor de ed plicación de las C.O. ha permitifo que el público se solidarice con esta lucha viendo a la empresa como responsable de estas dificultades. Las reivindicaciones fundamentales son un aumento del 10 % en el salario real (la empresa ofrece un 4 %) y del 100 % en la prima, junto con un plus diario de 150 ptas. para los conductores-cobradores (la empresa ofrece ahora 65). Ante las noticias aparecidas en la prensa sobre esta lucha algunos miembros del jurado, actuando como instrumentos de la empresa, han dirigido otro escrito pidiendo que se aumenten las tarifas, con lo que de hecho se enfrenta a los trabajadores de esta empresa con el público usuario (la mayoría tambien trabajadores). Los empleados han denunciado esta maniobra pues según sus calculos la recaudación diaria por coche alcanza las 8.000 ptas, de las cuales la mitad es BENEFICIO NETO.

UN EJEMPLO DE MOVILIZACION POPULAR : 10.000 MANIFESTANTES

8 o 10.000 manifestantes (más según otros de los protagonistas) salían a la calle el 10 de marzo a los gritos de "LIBERTAD PARA EL DETNIDO!" "CLINICA SI, AMBULATORIO NO!" "MEDICOS SI, GUARDIAS NO!". Hasta fecha muy reciente las manifestaciones convocadas en Sta. Coloma reunían no más de 100 manifestantes. ¿QUE HA PASADO? Creemos que esta experiencia es muy importante en cuanto muestra las extraordinarías posibilidaes de MOVILIZACION DE MASAS que HOY existen: para ir a la manifestación en muchos lugares los vecinos salían juntos, SE ORGANIZABAN, en cada escalera, desde cada bloque y barrio. Solo así efectivamente es comprensible que se haya podido reunir esta gran manifestación (para valorarlo debemos tener en cuenta que esta cifra corresponde en proporción a una manifestación de 200.000 personas en Barcelona!)

La agitación se inica a partir del incendio en el consultorio de la Seguridad social. Esto pone de nuevo sobre la mesa un viejo problema (no exclusivo de Santa Coloma) la gran deficiencia en las instalaciones de la Seguridad Social en todas partes y en particular en los barrios obreros extremos de Barcelona y en las localidades obreras de la periferia. Se empiezan a hacer coloquios, charlas, conferencias, en centros sociales, en iglesias. Unas veces son actos totalmente legales, otras son actos sin autorización oficial pero abiertos. Se hacen en los barrios, se difunden las experiencias de un barrio a otros. Las primeras asambleas en los barrios son de 100, 150, 200 personas, pero se hacen tambien reuniones de 8, 10, de los hombres que luego impulsan las asambleas, los coloquies. Para estos se invita a medicos, abogados, Así va surgiendo, difundiendose la idea de acudir a la Pl. del Ayuntamiento, la exigencia al alcalde de que se de una solución concreta al problema. Se va dando ya la fecha en todas estas asambleas y coloquios: el día 23 de febrero. El día 22 aparecen octavillas por toda la ciudad convocando PARA EL DIA SIGUIENTE: se invita a la población a una manifestación pacífica: el día 23 empiezan a llegar grupos, los primeros son grupos de jóvenes. En la plaza encuentran a todos los guardis municipales que intentan impedir que se agrupen, pero va llegando más gente, pronto son centenraes, hasta sumar unos 3.000. Los municipales son impotentes, llega guardia civil con metralletas. Hay un intento de detener a un dacerdote conocido, la gente lo impide. Los manifestantes cortan el trafico, marchan calle abajo y en el primer cruce hacen una sentada y siguen gritando: "QUEREMOS ASISTNCIA MEDICA!" "CLINICAS SI AMBULATORIO NO!" "¿DONDE ESTAN LOS DINEROS?". Los guardias no intervienen. A las 9 45 se hace una marcha desde la Pl. del Syuntamiento hasta la Pl. del Reloj. Al pasar por delante del cuartel de la Guardia Civil la gente les achucha y grita: los civiles guardan silencio. A las 10 en la Pl. del Reloj, delante de dos covhes llenos de civiles, que no intervienen, se decide diersarse con el grito de "VOLVEREMOS!"

Y el día 10 de marzo volvieron. Después de la anterior manifestación salieron octavillas explicando la importancia de lo que ya se había hecho, indicando la necesidad de continuar. Duarnte estos días había sido detenido un trabajador. El día 8 aparecen octavillas llamando para el día 10, se reparten a mano en cada escalera, por los barrios. Esta vez la policía ha tomado más precauciones, hay mas guardia civiles, han hecho traer el coche cisterna. Pero los manifestantes llegan en grupos numerosos desde los barrios, y despues de los primeros forcejeos logran romper, desbordar las barreras de guardia civiles. Se empuja a estos hacia el ayuntamiento, algunos se refugian en su interior. Se grita "LIBERTAD!" "LIBERTAD PARA EL DETENIDO!" "CLINICA SI,POLICIAS NO!" Los chorros de agua disuelven algunos grupos de manifestantes, pero estos se reagrupan. La Guardia civil dispara al aire, pero recibe pedradas de los manifestantes, algunos guardias civiles deciden entonces utilizar las mismas armas y responden tambien a pedradas (más efectivas, creen, que los disparos al aire). Entre los manifestantes destacó la valentía de algunos grupos de mujeres. Hubo algunas marchas de centenares de manifestantes, algunas de miles. Entre los propios manifestantes se organizaron servicios de orden para impedir las provocaciones. Llegan varios autobuses con policía desde Barcelona. Hay unos 30 detenidos a bulto en la propia manifestación. De estos 18 salen en libertad a los 4 o 5 días de la detención, otros han estado todavía más días. 3 han pasado a la carcel de Barcelona A DISPOSICION DE LA AUTORIDAD MILITAR. La lucha por su libertad,contra la amenza de un CONSEJO DE GUERRA es ahora un objetivo central.

IMPORTANTE VICTORIA EN LA BATALLA SOLIDARIA CON LOS DIRIGENTES OBREROS. Desde hace varios meses se viene librando una batalla contra el intento de intimidación de la policía contra los dirigentes obreros de la comarca García y Ruiz: les habían citado para que se presentaran a la policía. Su respuesta había sido NO PRESENTARSE y llamar a la SOLIDARIDAD: se hicieron ASAMBLEAS en SIEMENS, en los locales del SINDICATO, en varias empresas, se ligó esta cuestión con la amplia batalla contra la represión y por la amnistía del 3 de nov. El resultado fue ya en un primer momento el que la policía no se atrevió a detenerles ni en su casa en el lugar de trabajo y como recurso le quedó el pataleo: les denuncio por "desacato a la autoridad". El juez de primera instancia al que se le llevó este asunto suspendió una primera convocatoria, asustando por la presencia de más de 300 delagdos de muchas fábricas de la comarca. En la segunda sesión,,el 3 de marzo, el juez decidió finalmente ABSOLVERLES! Es decir deidió que NO es delito NO PRESENTARSE cuando la policía cita a alguien para que se presente (practica intimidatoria bastante extendida ultimamente). Ha sido una importante victoria DE LOS TRABAJADORES DEL BAJO LLOBREGAT.

El día 20 de febrero en que estod dos trabajadores, junto con otros dos de SOLER ALMIRALL (GARCIA, RUIZ, CASADEVALL y LIZANO) fueron llamados a declarar ante un juez de Barcelona por orden del TOP, con ellos acudieron unos 600 trabajadores de la comarca. Su presencia solidaria constituyó además practicamente una manifestación que la policía fue incapaz de impedir.

ERMSA (Cornellá). LA UNIDAD HACE RETROCEDER A LA REPRESION. En solidaridad con un trabajador sancionado, al que la empresa quería cambiar arbitrariamente de turno, el 11 de febrero se decide en ASAMBLEA pasar al PARO TOTAL. La respuesta de la empresa es de nuevo la represión: se plantean 5 despidos, pero el propio Delegado comarcal de la CNS aconseja que no despida (no está el horno para bollos) y les sancionan con 60 días de suspensión de empleo y sueldo. Y la respuesta es de nuevo la lucha: la ASAMBLEA decide continuar la acción: sigue la HUELGA. Y la SOLIDARIDAD del movimiento obrero de la comarca: las C.O. convocan una ASAMBLEA en los locales del sindicato: acuden el día 16 unos 350 trabajadores de las fabricas de la comarca, una delegación de 20 trabajadores (entre ellos los 5 sancionados y algunos miembros de la Comisión Deliberadora del Metal) piden sala para reunirse, no se la conceden: hacen la ASAMBLEA en el bar. Se informa de esta lucha, de las demás acciones de la comarca, de las presiones policiales y judiciales sobre los 4 dirigentes obreros. La asamblea reafirma la solidaridad combativa de la comarca. Al día siguiente, con la HUELGA en ERMSA reafirmada, la empresa cede: al primera sancionado se le rebaja a 5 días (en lugar de 15) y a los demás a 14 (en lugar de 60), de los cuales la empresa se compromete además a pagar 4 y la CNS otros 3. Los trabajadores, reunidos en ASAMBLEA deciden volver al trabajo. Sigue la lucha REIVINDICATIVA.

PIRELLI MOLTEX.- ASAMBLEA de unos 200 trabajadores el 26 de enero en los locales de la CNS de Cornellá. Exigen aumento de 1.000 ptas. al mes, la empresa ofrece 450:

PIRELLI WAMBA.- Situación tensa por los bajos salarios. La empresa sanciona a 7 trabajadoras, el 7 de enero se hace 1 hora de paro en algunas secciones como protesta; la empresa comunica el despido a 70: se generaliza el PARO: participan 500 trabajadoras (de una plantilla total de 900) y la empresa RETROCEDE: el día 9 entran TODAS al trabajo.

SEDA-TERLENKA (Prat del llobregat).- Primeras victorias: 8 % de plus nocturno y festivos. Los trabajadores exigen un aumento del 30 % y 40 horas a la semana. Hay acciones en el almacén de expediciones y en Mecanica.

COMARCAS DEL VALLES

BELLATERRA: OBRAS DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA, EMPRESA CONSTRUCTORA C.I.F..- (unos 1.000 trabajadores, la mitad de plantilla y la otra mitad de prestamistas ó "sub-contratistas"). Los trabajadores de estas obras pararon el 3 de noviembre y en los días 30 de nov. y 17 de dic. en la lucha contra el Consejo de Guerra de Burgos. Después de estas acciones preparaon una

plataforma reivindicativa: 50 ptas. hora para el peon, días de lluvia pagados y no recuperados, no a los contratos eventuales, utillaje a cargo de la empresa, derecho a reunirse en asamblea en los comedores, mejores condiciones higienicas, transporte al lugar de trabajo a cargo de la empresa. Se recogen firmas y se entregan el 4 de febrero. El viernes 5 hay un primer PARO: se consigue la no recuperación de los días de lluvia. Se van realizando asambleas de 30 a 40 por tajo, se elabora un anteproyecto de convenio. La empresa concede algunos aumentos de hasta 900 ptas. a la semana pero sólo a algunos, despide además a 3 trabajadores. El día 12, como protesta, se hace una ASAMBLEA GENERAL, acuden unos 700 trabajadores: se elige una comisión de 10 para negociar con la empresa y todos los trabajadores se concentran delante de las oficinas para apoyar la gestión de la comisión. Aparece la guardia civil aunque no interviene. Los trabajadores no se asustan, la empresa cede: readmite a los despedidos y hace promesas respecto a las demás reivindicaciones. Se reincorporan al trabajo y siguen las discusiones de la empresa con la comisión.

El día 16 se hace nueva ASAMBLEA, se decide que si la empresa no responde satisfactoriamente se pasa de nuevo al PARO. La empresa no quiere recibir a la comisión: POR LA TARDE SE EXTIENDE EL PARO A TODA LA OBRA, hay algunos intentos de provocación. El 17 por la mañana al llegar los trabajadores se reunen en asamblea, la guardia civil esta en las obras. Al terminar la asamblea y cuando la gente se va a sus lugares de trabajo detienen a 7 trabajadores: inmediatamente se generaliza el paro. La guardia civil desaloja a todos los trabajadores. Los 7 detenidos son puestos pronto en libertad. Hay unos 100 despidos. Existe de nuevo ambiente de lucha.

<u>URALITA</u>:(unos 1.200 trabajadores).- En el Bloque 12 (unos 180 trabajadores) han hecho BAJO RENDIMIENTO del 24 de enero al 14 de febrero. Son sancionados todos los trabajadores con 6 días de suspensión de empleo y sueldo. La sección 14 se sumó al TRABAJO LENTO el 7 de febrero, la respuesta de la empresa fue el despido de 3 trabajadores. Los trabajadores defienden el proyecto de convenio aprobado en las asambleas que se hicieron en cada sección y que fue firmado por más de 600 trabajadores. El 17 de febrero los trabajadores se concentraron en el cruce de la carretera de Sabadell-Cruz Roja y marcharon hacia el sindicato de Sabadell donde platearon su exigencia de readmisión de los despedidos.

<u>MANAU</u>.- Anteproyecto obrero de convenio, se hacen asambleas, BAJO RENDIMIENTO desde el 18 de febrero (empresa de radiadores, unos 120 de plantilla).

<u>AISCONDEL</u>.- HUELGA DE HORAS EXTRA en las secciones de ESPUMAS y EXTRUSION.

<u>FENWICK</u> (Montcada).- Siguen las acciones. El 3 de marzo se hizo una concentración ante las puertas de la oficina duarnte 1 hora con participación del 90 % de la plantilla. Día 4 nueva concentración y ASAMBLEA se decide parar 1 hora. Se reanuda luego el trabajo, se anuncia nuevo PARO por la tarde: la empresa se da prisa, convoca al jurado, llama a 2 delegados del Trabajo, 15 minutos antes de la hora anunciada para el PARO llaman a 2 representantes elegidos por los trabajadores para comunicarles que la empresa esta dispuesta a discutir los aumentos salariales y el nuevo convenio con los cargos sindicales y una comisión elegida por los trabajadores. Al día sigueinte se reune una asamblea en la que participan casi todos los trabajadores (la plantilla es de unos 150) para discutir cómo se organizan estas negociaciones por parte de los trabajadores.

SABADELL

<u>LANITEX</u>: (137 trabajadores).-TRABAJO LENTO, la empresa ha aceptado negociar el aumento en las primas, como exigían los trabajadores.

<u>HUELGA COORDINADA EN EL RAMO DEL AGUA</u>.- Fue decidido en una ASAMBLEA de cargos sindicales realizada en el sindicato. El PARO se decidió en solidaridad con 2 enlaces de la empresa <u>ESTRUCH</u> que habían sido despedidos. <u>ESTRUCH</u> estaba en PARO desde el día 19 de fenrero. El día 22, fecha deciddida para el paro coordinado, pararon 12 empresas, el 80 % del RAMO DEL AGUA de Sabadell.

ODAG (unos 600 trabajadores).- Mediante reuniones dentro de la empresa se ha decidio la HUELGA DE HORAS EXTRA. Empezó el 23 de febrero. Los trabajadores exigen un aumento salarial y que el precio de las horas extra se incremente en un 35 %.

MOVILIZACION POPULAR EN LOS BARRIOS.- Se ha incrementado notablemente la actividad de la población a travñes de las organizaciones legales o extralegales, se multiplican las asamblea de vecinos en torno a los problemas concretos de cada barrio: BARRIO DE LOS MARINALES: asamblea de 1.000 vecinos en torno a los absos de los pisos de la"Obra sindical del hogar" y la elección de una candidatura popular frente a la que mandaba la CNS para cubir la nueva junta de vecinos: triunfo la canddatura popular. LLANO DE CAPUCHANET (barriada nueva): acuden 400 a la asamblea de vecinos. CAN ORIACH: : asamblea de más de 500 vecinos. La asociación de vecinos edita una revista sobre los problemas del barrio. POLIGONO DE ESPRONCEDA: asamblea de más de 500 vecinos

ASAMBLEAS DE TRABAJADORES EN EL SINDICATO: unos 200 trabajadores de la empresa CONSTRUCCIONES PUJOL acudieron para discutir sus reivindicaciones. En la última semana de fbrero se concentraron en el sindicato unos 200 trabajadores del metal.

CONSTRUCCION: se recogen firmas en las obras al pie de un documento que plantea las reivindicaciones del ramo y ataca la Ley Sindical: hay ya más de 600.

TARRASA

TUTSA .- Empresa de transportes urbanos de Tarrasa. BAJO RENDIMIENTO (MARCHA LENTA) en los autobuses: los trabajadores de esta empresa exigen aumento de salarios. Esta acción, desarrollada a finales de febrero, dio lugar a importantes perturbaciones del transporte público en Tarrasa. Algunos provocadores intentaron, sin éxito, enfrentar al público con los conductores de los autobuses. Las C.O. han hecho un llamamiento a la población para que apoyen la lucha de los trabajadores de TUTSA, aunque ello signifique dificultades momentaneas. Las C.O. llaman tambien a oponerse a un aumento de tarifas, que es lo que pretende la empresa para aumnetar luego un poquito los salarios de los trabajadores.

TEXTIL BORRAS.- Documento firmado por los trabajadores denunciando la maniobra de la empresa que con un aumento de un 40 % en los salrios, a través de un plus "voluntario", pretende que se aumente la producción en un 50 %.

SAMI (MATERIAS INDUSTRIALES SA).- Los trabajadores de esta empresa han estado luchando 2 años en defensa de sus puestos de trabajo: ha habido paros, diversas acciones, ocupación durante 7 días de la fábrica. Todo ello ha ido retrasando el desenlace, pero finalmente la Delegación del trabajo ha decretado el cierre definitivo. Ante esta situación y teniendo en cuenta que la empresa les adeduda salarios atrasados, los trabajadores han procedido a desmontar la maquinaria y a llevarsela antes de que los bancos puedan maniobarr para quedarse con todo. A los trabajadores se les adeuda 1.118.000 ptas, el Banco Industrial de Credito parece que pretende cobrar una hipoteca de 4.565.000 ptas.

MOVILIZACION CONTRA LA AMENAZA DE UN CONSEJO DE GUERRA.- Se instruye consejo de guerra contra 7 trabajadores de Tarrasa acusados de participar en la Jornada contra la represión y por la amnistía del 3 de noviembre. Son: J. ANTONIO CASTILLA (detenido ya en otras dos ocasiones, con 7 hijos menores de 11 años), ARSENIO FERNANDEZ (ha estado ya otras 3 veces en prisión, tiene 4 hijos), ANDRES GANDULLO, SALVADOR SERRANO, MATIAS MORENO, JUAN UTGES y J.M.S.N. Los cuatro últimos estaban en libertad y fueron de nuevo detenidos el 17 de febrero. Las C.O. de Tarrasa han hecho ya varias asambleas, llamamientos a la población, para impedir este nuev nuevo consejo de guerra inicado por el equipo del "jubilado" PEREZ VIÑETA. Impedir este consejo de Guerra es tarea deetodos. TODOS JUNTO A LOS TRABAJADORES DE TARRASA! NO MAS CONSEJOS DE GUERRA!

OLIU: HUELGA DE HORAS EXTRA, 2 trabajadores sancionados.

PEINE FIBRAS: HUELGA DE HORAS EXTRA contra 2 despidos.

AGUT: PAROS, 1 despedido, sigue la lucha.

TINTES PISCOLAN: ASAMBLEA a la que acudió el patrón: lograron aumento de 150 ptas. a la semana y la promesa de otras 150.

MANRESA

AUXILIAR MANRESANA (SANTA SUSANA).- Asambleas y reuniones en las que han elaborado su plataforma reivindicativa: 3.000 ptas de aumento, 40 horas, cuestión de las horas recuperables,... En los primeros días de marzo acudieron masivamente al sindicato; allí estaba la guardia civil "protegiendolo". Entraron unos 200 y obligaron a los jerarcas a reconocer la razón de sus exigencias

MAQUINARIA INDUSTRIAL.- (300 trabajadores). PARO el 1 de febrero contra el nuevo horario que la empresa pretendía imponer. Después de esta acción la empresa ha aceptado discutir las demandas de los trabajadores.

SALLENT: METALES Y PLATERIAS RIBERA (300 trab.): PARO de 5 horas en uno de los turnos (en enero) por la falta de calefacción. La empresa cedió.

BALSARENY: MINAS DE POTASA: los mineros exigen aumento de la prima por el trabajo en festivos

DE LA PRENSA LEGAL

CASA (SEVILLA).- BAJO RENDIMIENTO.

COPISA (minas de HUELVA).- encierro de 65 mineros en protesta contra el intento de la empresa de cerrar la mina.

EATON IBERICA (Pamplona).- Después de UN MES Y MEDIO de HUELGA se reanudó el trabajo Y CONTINUO LA LUCHA Nuevos PAROS y ASAMBLEAS. La empresa dictó 10 despidos y 20 sanciones de supensión de empleo y sueldo por 2 meses. PERO ANTE LA REANUDACION DE NUEVAS LUCHAS MAS AMPLIAS cedió: READMISION de los despedidos y disminución de la sanción a 20 días. Ahora la empresa ofrece ya un aumento de 13.000 ptas. al año y una pequeña reducción de la jornada de trabajo.

POTASAS DE NAVARRA. HUELGA TOTAL en estas minas desde el 8 de marzo. El 10 se ha extendido a los pozos de BERLAIN y GUEDULAIN. Los trabajadores exigen que la empresa discuta con los representantes obreros elegidos en las asambleas. Se han hecho ASAMBLEAS en los locales del sindicato y en el seminario. Participan en el paro, según la prensa, unos 1.500 mineros. Han habido sanciones de suspensión de empleo y sueldo.

ESMALTACIONES SAN IGNACIO (Vitoria).- (1.305 trab.) 1 MES DE HUELGA: desde el 15 de febrero al 15 de marzo han estado en huelga. Cada día los obreros han acudido a la puerta de la fabrica cerrada. Han fracasado las maniobras de la empresa, las amenazas, varios intentos de abrir la fabrica sin ceder en las reivindicaciones obreras. Finalmente la empresa ha cedido un aumento del 13 %.

TALLERES URBSA (portugalete, Vizcaya).- Los 400 trabajadores de esta empresa exigen aumento salarial y la anulación del convenio colectivo vigente hasta el año próximo. Están el HUELGA desde el 8 de marzo.

PAPELERA ESPAÑOLA.- Continuó el PARO hasta el 22 de febrero de los 400 trabajadores.

FIRESTONE.-(Basauri, Bilbao).- Diversas acciones desde enero contra el intento de introducir nuevas reducciones en los tiempos de trabajo. El BAJO RENDIMIENTO se habia extendido a numerosas secciones de esta empresa (en la que trabajan 3.200). La empresa envió varios centenares de cartas de despido. Los trabajadores eligieron una COMISION para discutir con la empresa. Han ido siendo READMITIDOS los despedidos.

RAMON VIZCAINO SA (San Sebastian).- PARO el 2 de marzo en las factorías de HERRERA y OYARZUN.

OASSA SAVISSIENE REcalde, San Sebastian).- HUELGA de varios días a principios de marzo, se han hecho ASAMBLEAS en la empresa y en los locales del sindicato.

NUEVA MONTAÑA QUIJANO (Santander).- Después de la HUELGA la empresa aceptó negociar un aumento de salrios por encima de lo establecido en el convenio, ya la READMISION de TODOS. El 9 de

marzo se reanudó el trabajo. PERO CONTINUO LA LUCHA : se han producido nuevos PAROS en solidaridad con algunos mandos intermedios (peritos industriales) sancionados por la empresa por su participcación en las pasadas HUELGAS.

INDUSTRIAS LAVIADA (Gijón). Nuevo PARO total el 15 de marzo. En el mismo Gijón ha habido asimismo PAROS en: TREFILERIA MORERA y BOHEMIA ESPAÑOLA.

HUNOSA: Nuevos PAROS solidarios con los trabajadores muertos en accidentes dd trabajo: PAROS en SOTOS, CEREZAL, SAN MAMES, MARIA LUISA, ENTREGO. La empresa impuso sanciones por este paro y como respuesta ha habido varios días de HUELGA en SAN MAMES y otros pozos. En el pozo FONDON ha habido BAJO RENDIMIENTO, HUELGA en SANTA EULALIA y otros de la cuenca del Nalón.

MINAS DE TORMALEO (Oviedo).- Más de 1 semana de HUELGA.

UNINSA (Mieres). Importante lucha contra el traslado de esta factoría a Veriña: ASAMBLEAS, PAROS,etc. El 10 y el 15 dd marzo se han producido encierros de los trabajadores en los talleres, donde han permanecido toda la noche. Ha habido también PAROS solidarios con los trabajadores de ENSIDESA y como prtesta por las malas condiciones en la se uridad que dieron lugar al accidente de esta empresa. Los trabajadores exigen se les respten muchos derechos ya conquistados y que la empresa quiere anular con los traslados (entre ellos los alquileres de las viviendas dd la empresa, el cupo de carbón y otros).

STANDARD ELECTRICA (MADRID).- PAROS y concentraciones en la puerta de la fabrica por la detención de 2 dirigentes obreros.

RENFE.- Se extiende por toda España el descontento por la nueva reglamentación hecha a espaldas de los trabajadores.Después de los PAROS en los talleres en diversos lugares de España, trabajadores de los talleres de MADRID, OVIEDO, VALLADOLID, SANTANDER, SALAMANCA, LEON, GIJON, MIRANDA y LUGO han enviado más de 9.000 cartas de protesta al Ministerio del Trabajo. El pleno de cargos sindicales de Renfe de Sevilla ha impugnado asimismo esta reglamentación. Igualmente se han pronunciado en Gerona.

MADRID: HUELGAS de los profesores de los institutos de enseñanza media (dos días) y de los profesores no numerarios de Filosofía y Letras.

PRECIOS

GASOLINA. Ya la han aumetado en un 13,6%. Los beneficios del MONOPOLIO DE PETROLEOS en los dos años de 1969 y 1970 han sido de 81.000 millones.

ELECTRICIDAD: Han establecido "nueva fórmula", es decir aumento camuflado (oficialmente hablan de un "promedio" del 5 %). Según la agencia CIFRA los beneficios de las centrales electricas en 1969 fue de 9.660 millones.

CARBON: han aumentado 100 ptas. la tonelada. Se rumorea el de los taxis en un 12 %, se habla de nuevos aumentos en los TELEFONOS. Para el mes proximo se anuncia oficialmente el aumento en los precios dd VINOS y LICORES entre un 10 y un 20 %. Ha subido ya la LECHE.

LAS CIFRAS oficiales indican para todo 1970 un aumento del 6,8 % según el Instituto Nacional de Estadistica. IBERPLAN, (Sociedad IBERICA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO) calcula para este mismo año un aumento promedio para toda España del 15,19 % y para Barcelona del 16,23 %, porcentajes que no incluyen la vivienda. Con esta el aumento según IBERPLAN sería del 23 %.

Con estos y otros aumentos se entienden perfectamente los "problemas" de los garndes capitalistas de nuestro país: "HOY EL PROBLEMA DE LOS BANCOS ESPAÑOLES ES QUE LES SOBRA DINERO" ha declarado en una entrevista a GACETA ILUSTRADA el presidente del Banco Español de Credito, JOSE Mª GONZALO,... no es ésto ciertamente el PROBLEMA de los obreros españoles...

Y "SOLO EN EL MES DE ENERO LOS PRECIOS AUMENTARON EN UN 2,47 %" reconocen las cifras oficiales del INE. En esta situación el "nuevo" SALARIO MINIMO de 136 ptas. es una burla a las necesidades de la clase obrera y en muchos casos sólo significara un aumento en los descuentos.: PARA LOS LADRONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL REPRESENTARA UN AUMENTO DE INGRESOS EN 16.000 MILLON

ELECCIONES SINDICALES

Se concretan los plazos. Se habla ya de elecciones para principios de mayo, de presentación de candidatos del 25 de abril al 2 de mayo (aunque no esta totalmente claro por la nota oficial si se trata del 25 de marzo al 2 de abril). Tal como sucedió en las elecciones a los Ho mandados los verticlistas pueden [illegible] por sorpresa a los trabajadores e impedir la presentación de candidaturas obreras. HAY QUE ESTAR ALERTAS Y NO PERMITIR ESTAS MANIOBARS Poruqe los verticalistas y las empresas saben por propia experiencia que si los trabajadores utilizan inteligentemente las posibilidades [illegible] avance en la lucha obrera, pueden dar un buen golpe a las empresas y [illegible] los trabajadores tambien lo saben; a pesar de [illegible] particularmente en ciertos sectores [illegible] preparar sus propias candidaturas. [illegible] sumarse la propia policía [illegible] firma de "CO" y otras (como [illegible]). En Hospitalet la policía [illegible] "BOICOT LAS ELECCIONES".

La preparación [illegible] ya claramente en [illegible] TEXTIL, CONSTRUCCION, CISPALSA, [illegible] y avanzan claramente las opiniones [illegible] la organización de masas de los trabajadores [illegible] y ramos. Los trabajadores [illegible] numerosos lugares. Se han pronunciado ya claramente [illegible] LERIDA, MANRESA y otros lugares.

. . . .

AGITACION ENTRE LAS FUERZAS DE LA POLICIA ARMADA.- [illegible] y otros lugares circulan entre los policías [illegible] condiciones de trabajo, [illegible] POLICIAS ARMADOS DE BARCELONA" [illegible] tos de represión de este gobierno [illegible] y otros escandalos), llama a [illegible] cia la presencia en Barcelona [illegible] especialmente entrenada) [illegible] policías armados cobran 6.500 ptas. [illegible] del facil pluriempleo [illegible] resulta más difícil por los muchos servicios [illegible]

. . . .

MAS NOTICIAS DE LA LUCHA OBRERA [illegible]

MAQUINISTA.- Aunque [illegible] ninguna PRUEBA de que algunos trabajadores [illegible], el fallo de MAGISTRATURA, [illegible] el despido de 35 (los [illegible]). Se han realizado dos ASAMBLEAS fuera de la fábrica [illegible] de los trabajadores. En la primera se elaboró [illegible] con los detenidos (4) y los despedidos (35). En la segunda [illegible]. En ambas ASAMBLEAS había policía cerca del local [illegible] un autocar de grises), pero no se han atrevido a intervenir. [illegible], AUNQUE INSUFICIENTE, la solidaridad con los trabajadores de MAQUINISTA: [illegible] VIAS Y CONSTRUCCIONES han realizado 2 paros de 1/2 hora en solidaridad [illegible] el día del juicio en Magistratura. La Coordinadora Local de C.O. ha hecho entrega de otras 11.180 ptas. sigue recogiendose dinero en diversos lugares. Se han repartido ya unas 150.000 ptas.

MANUFACTURAS CERAMICAS.- FIRMAS y BAJO RENDIMIENTO, HUELGA DE HORAS EXTRA